





Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi

## Lezione IV: Gruppi di lavoro agili



Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi

- Sviluppare sw in gruppo è difficile (*The Tar Pit*): poiché le attività sono difficilmente *separabili* la complessità del coordinamento aumenta col quadrato del numero di componenti (“Legge di Brooks”)
- La soluzione ‘gerarchica’: la squadra di lavoro gioca per il progettista (*cattedrale/sala operatoria*)
- L’esistenza di progetti *open source* con migliaia di partecipanti sembra mettere in dubbio la legge di Brooks
- L’organizzazione di questi gruppi è molto decentrata e le idee progettuali vengono da più parti (*bazaar*)
- *Legge di Linus*: le attività di verifica e convalida *sono* parallelizzabili
- In realtà però la *Tar Pit* e il *caos* sono sempre in agguato: più che dei *bazaar* disordinati, i progetti distribuiti tendono più ad assomigliare a dei *kibbutz*, con *valori tecnologici condivisi* e regole di partecipazione e sviluppo *forzate da strumenti software*



Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi

Negli anni '90 (dominati da "UML") nascono molti approcci legati soprattutto dal fastidio per l'eccessiva enfasi data alla *documentazione formale del processo di sviluppo*.

- *eXtreme Programming* (XP)
- *Scrum*
- DSDM, Adaptive Software Development, Crystal, Feature-Driven Development, Pragmatic Programming, ...

Meno rivoluzionari di quanto sembri a prima vista: i ricercatori dell'ingegneria del sw hanno sempre messo in evidenza la **crucialità del processo di sviluppo** e studiato cicli di vita *iterativi*.

# Il manifesto 'agile'



Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi

Il termine **agile** è stato proposto da Martin Fowler. Nel 2001 viene pubblicato un *manifesto* dei 'valori' agili:

<http://agilemanifesto.org/>

- Gli individui e le interazioni più che i processi e gli strumenti
- Il *software* funzionante più che la documentazione esaustiva
- La collaborazione col cliente più che la negoziazione dei contratti
- Rispondere al cambiamento più che seguire un piano

# I principi 'agili'



- 1 Rilasciare *software* di valore, fin da subito e in maniera continua
- 3 Consegniamo frequentemente *software* funzionante
- 7 Il software funzionante è la principale misura di progresso

Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori

Principi

# I principi 'agili'



Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi

- 2 Cambiamenti nei requisiti, anche a stadi avanzati
- 4 Committenti e sviluppatori devono lavorare insieme quotidianamente
- 6 Conversazione faccia a faccia



Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi

- 5 Individui motivati e ben supportati
  
- 8 Sviluppo sostenibile: essere in grado di mantenere indefinitamente un ritmo costante
- 9 Eccellenza tecnica
  
- 11 Team che si auto-organizzano
- 12 A intervalli regolari il team riflette su come diventare più efficace





Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi

10 La semplicità — l'arte di massimizzare la quantità di lavoro non svolto — è essenziale

# I principi 'agili'



- 1 Rilasciare *software* di valore, fin da subito e in maniera continua
- 2 Cambiamenti nei requisiti, anche a stadi avanzati
- 3 Consegniamo frequentemente *software* funzionante
- 4 Committenti e sviluppatori devono lavorare insieme quotidianamente
- 5 Individui motivati e ben supportati
- 6 Conversazione faccia a faccia
- 7 Il software funzionante è la principale misura di progresso
- 8 Sviluppo sostenibile: essere in grado di mantenere indefinitamente un ritmo costante
- 9 Eccellenza tecnica
- 10 La semplicità — l'arte di massimizzare la quantità di lavoro non svolto — è essenziale
- 11 Team che si auto-organizzano
- 12 A intervalli regolari il team riflette su come diventare più efficace

Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi



Svigruppo

Monga

Riassunto  
delle puntate  
precedenti

Gruppi di  
lavoro 'agili'

Valori  
Principi

Il manifesto **non** è un metodo, né veramente un 'programma': parla ai cuori più che alle teste degli sviluppatori. È la dichiarazione di un disagio (non voglio essere pagato per scrivere documenti che nessuno legge) e la prefigurazione di un'utopia (il paradiso dei programmatori).

I metodi agili (principalmente XP e Scrum) fanno invece proposte concrete (non sempre facilmente identificabili come in linea col manifesto. . . )